

Interpellation 3

Interpellation - 6 timmars arbetsdag

Frågan om arbetstidsförkortning har diskuterats under många år, både i Sverige och inom Socialdemokraterna.

För 7 år sedan beslutade Västerbottens distriktskongress att anta motionen om 6 timmars arbetsdag där kongressen ställde sig bakom införandet av 6 timmars arbetsdag. Vidare beslutades att partiet centralt skulle föreslås tillsätta en strategigrupp för utredning och förslag till en arbetstidsreform som innebar ett första steg mot förkortat daglig arbetstid.

Vi i Umeå S-kvinnoklubb framhåller att vi behöver fortsätta verka för en arbetstidsförkortning på sikt och fortsätta arbeta för att den här motionen drivs igenom nationellt. Det ligger rätt i tiden, och vi behöver fortsätta driva denna viktiga fråga för ett mer jämlikt och jämställt samhälle.

Därför ställer vi följande frågor till distriktsstyrelsen:

- Hur har Västerbottens distriktsstyrelse arbetat med frågan om en arbetstidsreform och införandet av 6 timmars arbetsdag? Och hur planerar distriktsstyrelsen i framtiden att driva denna fråga?

Umeå S-kvinnoklubb 19/3 2020
genom Novalie Lilja, ordförande

Svar:

Tack för interpellationen.

Jag tycker det är intressant att diskutera hur länge ett distriktskongressbeslut ligger fast och hur vi ska jobba med en fråga, vi har genom åren tagit beslut på distriktskongressen att inte införa euron, inte gå med i EU, inte lägga ner försvaret, att minska försvaret, att lägga ner kungahuset, att avskaffa kärnkraften och motsatsen, och att inte på någon nivå samarbeta med MP.

När det kommer till frågan om 6 timmars arbetsdag så är det inte en fråga som drivs av partiet centralt, då sådana motioner har avslagits på partikongressen. Istället har fokus varit att Socialdemokratin är och ska vara det parti som tydligast tar striden för ett jämställt samhälle. Kvinnors villkorlösa tillträde till arbetsmarknaden har varit grunden, där rätt till heltid, en bättre pension, föräldraförsäkringen och särskilt delad föräldraledighet kanske varit det viktigaste.

Vi konstaterar samtidigt att en allmän förkortning av normalarbetstiden genom lagstiftning skulle innebära en motsvarande lönesänkning för arbetstagarna, alternativt om lönenivåerna skulle ligga fast en motsvarande höjning av arbetsgivarnas lönekostnad. Båda dessa alternativ är problematiska, trots det har vi drivit igenom första steget i vårt vallöfte om familjevecka.

Vi anser därför liksom kongressen 2017 att frågor om normalarbetstid, tidsmätningssystem, övertids- och mertidsbegränsningar, utökad tjänstegrad samt utökad semester i första hand bör lösas avtalsvägen. Parterna tecknar redan avtal som innehåller olika typer av arbetstidsförkortning. Däremot är det viktigt att följa de försök som sker runt om i landet när det gäller förkortad arbetstid inom vissa sektorer och branscher.

Distriktsstyrelsen har därför jobbat inom det ramar som ges av de centrala kongressbeslut som är överställda en distriktskongress.